

**УТВЕРЖДЕНО**  
протоколом заседания Правления  
молодёжной общероссийской  
общественной организации  
«Российские Студенческие Отряды»  
от «04» марта 2026 г. № 8

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о системе мотивации при организации трудовых проектов**  
**молодёжной общероссийской общественной организации**  
**«Российские Студенческие Отряды»**

**г. Москва**

## **1. Назначение и цели**

1.1. Настоящее положение о системе мотивации при организации трудовых проектов молодёжной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды» (далее – РСО, Организация) описывает принципы и правила распределения материального вознаграждения за сотрудничество по вопросам организации деятельности студенческих отрядов (далее – Положение).

1.2. Процесс мотивации направлен на улучшение социального климата, увеличение производительности РО РСО, повышение удовлетворенности сотрудников посредством создания определенных корпоративных условий, а также повышение эффективности взаимодействия организаторов трудовых проектов и региональных отделений РСО.

1.3. Система мотивации, принципы работы которой зафиксированы в Положении, разработана для достижения следующих целей:

1.3.1. Достижение стратегических целей РСО через поощрение деятельности организаторов трудовых проектов и РО РСО с помощью разнообразных форматов взаимодействия в рамках реализации трудовых проектов по основным направлениям деятельности;

1.3.2. Обеспечение стабильности деятельности РСО через справедливое пропорциональное распределение материальных благ за формирование отрядов и направление членов Организации на трудовые проекты.

1.3.3. Ежегодное увеличение численности членов Организации и количества формируемых студенческих отрядов в образовательных организациях.

1.3.4. Формирование единых подходов для организации трудовых проектов, для снижения внутренней конкуренции между трудовыми проектами и создание в отрядной среде стандартов соответствия трудовых проектов Организации.

## **2. Общие положения**

2.1. Настоящее Положение распространяется на всех организаторов трудовых проектов в соответствии с Положением об организации трудовых проектов молодёжной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды».

2.2. При объявлении конкурсных отборов на право участия в трудовых проектах обязательно указываются условия заключения договора (соглашения) между организатором трудового проекта и региональным отделением РСО, формирующими отряды для направления на трудовые проекты. Типовые условия о вознаграждении за сотрудничество по вопросам организации деятельности студенческих отрядов на трудовом проекте регулируются настоящим Положением. Указанные условия являются минимальными и могут быть пересмотрены организаторами трудовых проектов в сторону увеличения.

2.3. Распределения о вознаграждении РО РСО в текущем году утверждаются Правлением РСО на основании подготовленных и направленных организатором трудового проекта в установленном порядке документов (бюджет трудового проекта).

При организации межрегиональных и окружных трудовых проектов выплаты в региональные отделения РСО могут быть скорректированы в сторону уменьшения только в случае ухудшения параметров трудового проекта (в случае, если ухудшение параметров произошло по независящим от организатора трудового проекта причинам), согласованных Центральным штабом РСО при присвоении статусов данным трудовым проектам.

2.4. В целях подтверждения достоверности представленных данных, Правление РСО может запрашивать дополнительную информацию у организаторов трудовых проектов РСО, а также у иных источников.

2.5. Основные показатели, используемые для определения начального размера вознаграждения за организацию и направление бойцов студенческих отрядов, приведены в Приложении № 1 к настоящему Положению.

2.6. Основные показатели, влияющие на размер вознаграждения РО РСО за организацию и направление бойцов студенческих отрядов, приведены в Приложении № 2 к настоящему Положению.

### **3. Порядок и сроки осуществления выплат**

3.1 Тарификация по итогам организации трудового проекта согласовывается и направляется в адрес Центрального штаба РСО в течение 1 (одного) календарного месяца после завершения соответствующего трудового проекта.

3.2 Документы, необходимые для последующего осуществления оплат, направляются в региональные отделения РСО в срок не позднее 7 (семи) рабочих дней после утверждения тарифных ставок.

3.3 Региональные отделения РСО осуществляют направление полного пакета документов для расчета оплаты в течение 1 (одного) календарного месяца с момента поступления документов, указанных в п. 3.2 настоящего Положения.

3.4 Перечисление средств организаторами трудовых проектов производится в течение 1 (одного) календарного месяца после получения необходимых расчетных документов от региональных отделений РСО.

### **4. Заключительные положения**

4.1. Настоящее Положение вступает в действие с момента его утверждения.

4.2. Настоящее Положение обязательно для применения региональными отделениями МООО «РСО», руководящими органами МООО «РСО», в соответствии с Уставом, или дочерними зависимыми обществами, взявшими на себя ответственность за реализацию трудового проекта.

4.3. Ответственным за исполнение данного Положения является Руководитель (Командир) Центрального штаба.

**Основные показатели, используемые для определения размера вознаграждения  
за организацию и направление бойцов студенческих отрядов**

№ п/п	Статус трудового проекта РСО	Минимальный размер вознаграждения РО за организацию и направление одного бойца (включая НДС), руб.	Объем обязательных отчислений в Окружной штаб* или Центральный штаб РСО (включая НДС), руб.
<b>Студенческие строительные отряды</b>			
1	Межрегиональный	не менее 4 000,00 (в месяц)	0,00
2	Окружной		1 000,00
3	Всероссийский / Международный	не менее 5 000,00 (в месяц)	2 000,00
<b>Студенческие педагогические отряды</b>			
1	Межрегиональный	не менее 1 500,00 (за смену 21 день)	0,00
2	Окружной		500,00
3	Всероссийский / Международный	не менее 2 000,00 (за смену в 21 день)	1 000,00
<b>Студенческие сельскохозяйственные отряды</b>			
1	Межрегиональный	не менее 2 500,00 (в месяц)	0,00
2	Окружной		1 000,00
3	Всероссийский / Международный	не менее 3 000,00 (в месяц)	1 500,00
<b>Студенческие путинные отряды</b>			
1	Межрегиональный	не менее 6 000,00 (за весь период работы до 2ух месяцев)	0,00
2	Окружной		1 000,00
3	Всероссийский / Международный	не менее 7 000,00 (за весь период работы до 2ух месяцев)	1 500,00
<b>Студенческие отряды проводников</b>			
1	Всероссийский	в соответствии с параметрами и тарификацией, установленными Центральным штабом и Правлением РСО	
<b>Студенческие сервисные отряды</b>			
1	Межрегиональный	не менее 3 000,00 (за месяц в сезон) / не менее 5 000,00 (за месяц в межсезонье) на Черноморском побережье; не менее 2 000,00 (за месяц в сезон) / не менее 3 500,00 (за месяц в межсезонье)	0,00
2	Окружной		1 000,00
3	Всероссийский / Международный	не менее 4 000,00 (за месяц в сезон) / не менее 5 000,00 (за месяц в межсезонье) на Черноморском побережье; не менее 3 000,00 (за месяц в сезон / не менее 4 500,00 (за месяц в межсезонье)	1 500,00

<b>Студенческие медицинские отряды</b>			
1	Межрегиональный / Окружной	в соответствии с параметрами, установленными Центральным штабом и Правлением РСО	
2	Всероссийский / Международный		
<b>Студенческие производственные отряды</b>			
1	Межрегиональный	не менее 2 500,00 (в месяц)	0,00
2	Окружной		1 000,00
3	Всероссийский / Международный	не менее 3 500,00 (в месяц)	1 500,00
<b>Трудовые отряды подростков</b>			
1	Межрегиональный / Окружной	в соответствии с параметрами, установленными Центральным штабом и Правлением РСО	
2	Всероссийский / Международный		
<b>Студенческие отряды железнодорожного транспорта</b>			
1	Межрегиональный / Окружной	в соответствии с параметрами, установленными Центральным штабом и Правлением РСО	
2	Всероссийский / Международный		
<b>Студенческие специализированные отряды</b>			
1	Межрегиональный / Окружной	в соответствии с параметрами, установленными Центральным штабом и Правлением РСО	
2	Всероссийский / Международный		

\*Отчисления в Окружной штаб предусмотрены при организации окружных трудовых проектов.

По предложениям организаторов трудовых проектов возможна к применению дифференцированная система выплат, механизм которой согласовывается при Межрегиональных и Окружных трудовых проектах – с Центральным штабом РСО, при Всероссийских и Международных трудовых проектах – с Правлением РСО.

При появлении трудовых проектов по новым направлениям деятельности параметры системы мотивации определяются Правлением РСО.

Несоблюдение установленных положением норм со стороны организаторов трудовых проектов ведет к дисциплинарным и иным взысканиям, в том числе запрет на организацию трудовых проектов на период до 1 года. Указанные решения оформляются решением (протоколом) Правления РСО.

**Основные показатели, влияющие на размер вознаграждения регионального  
отделения РСО за организацию и направление бойцов студенческих отрядов  
на трудовые проекты**

№ п/п	Наименование	Период просрочки	Степень понижения вознаграждения на каждого бойца, в отношении которого не предоставлены/не заполнены документы
1	Не направление точных списков участников студенческих отрядов по направленному ранее образцу (100% заполнение образца).	от 1 до 5 дней	10%
2		от 5 до 9 дней	20%
3		от 10 дней	30%
	Предоставление списков регламентируются договорами, заключаемыми между организатором трудового проекта и региональными отделениями РСО		
4	Не направление сформированного пакета документов на каждого участника СО для процедуры трудоустройства. Документы оформлены не по образцам, ненадлежащего качества сканированные версии, содержат неактуальные данные.	От 1 до 5 дней	20%
5		От 5 до 9 дней	30%
6		От 10 дней	40%
7	Отсутствие документов, необходимых для трудоустройства при прибытии на объект	-	50% при возможности трудоустройства. При отсутствии возможности трудоустройства члена студенческого отряда, проезд не компенсируется
8	Расторжение трудового договора по инициативе члена студенческого отряда раньше сроков окончания трудового проекта без уважительной причины. Указанный пункт не применяется в связи с переводом в другие подразделения, связанные с ухудшением условий работы, бытовыми условиями.	-	100 %
9	Фактическое несоответствие численного состава СО, фактически прибывшего на объект, от состава, прошедшего конкурсный отбор на право участия в данном трудовом проекте	-	Уменьшение суммы вознаграждения Исполнителя согласно формуле

Организатор трудового проекта может пересмотреть размер вознаграждения регионального отделения за каждого бойца студенческого отряда в случае фактического несоответствия численного состава, фактически прибывшего на объект, от состава, прошедшего конкурсный отбор на право участия в данном трудовом проекте по следующей формуле:

$$\text{Размер вознаграждения} = \Phi * Ц - (30\% * (И - \Phi) * Ц),$$

где,

$\Phi$  – фактическая численность бойцов регионального отделения, отработавших до конца трудового проекта;

$И$  – изначальная численность бойцов регионального отделения, указанных при подаче заявки в рамках конкурсного отбора на трудовой проект;

$Ц$  – сумма вознаграждения за 1 бойца СО, определенная согласно Приложению № 1 к настоящему положению в зависимости от статуса трудового проекта.

Аналогично организатором трудового проекта может быть пересмотрен размер вознаграждения регионального отделения РСО в соответствии с п.п. 1 – 8 вышеуказанной таблицы.

Применение штрафных санкций организатором трудового проекта в отношении региональных отделений возможно только в случае наличия идентичных штрафных санкций в заключенных договорах между организатором трудового проекта и работодателем (заказчиком).

При этом имеющиеся нарушения со стороны организаторов трудового проекта от участников проекта (официальные обращения в адрес Центрального штаба или Правления РСО) разбираются на очередном заседании Правления РСО.