

УТВЕРЖДЕНА
решением Наблюдательного совета
молодёжной общероссийской
общественной организации
«Российские Студенческие Отряды»
от 13 декабря 2025 года

СТРАТЕГИЯ
развития молодёжной общероссийской общественной организации
«Российские Студенческие Отряды» до 2030 года

г. Москва

СОДЕРЖАНИЕ

I. Основные положения	3
II. Описание этапов развития движения студенческих отрядов	5
III. Основная проблематика развития движения студенческих отрядов	11
IV. Цель и задачи реализации Стратегии	14
V. Механизмы и этапы реализации Стратегии	20
VI. Финансовые источники реализации Стратегии	21
VII. Ожидаемые результаты и контроль за реализацией Стратегии	21

I. Основные положения

Стратегия развития молодёжной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды» (далее — МООО «РСО», РСО, Организация, Российские студенческие отряды) до 2030 года (далее — Стратегия) разработана в соответствии с пунктом 4.8 протокола заседания Наблюдательного совета РСО от 10 октября 2023 г. № 3.

Стратегия является документом стратегического планирования и направлена на консолидацию усилий всех территориальных структурных подразделений РСО и её дочерних зависимых обществ, а также федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, работодателей и партнёров различных форм собственности, институтов гражданского общества, организаций и граждан, действия которых направлены на создание условий для развития молодёжной занятости в форме студенческих отрядов и трудовых отрядов подростков.

Правовую основу Стратегии составляют Конституция Российской Федерации, федеральные законы, а также правовые акты Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации.

Стратегия разработана в соответствии с Федеральным законом «О молодёжной политике в Российской Федерации» от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ и со Стратегией реализации молодёжной политики в Российской Федерации на период до 2030 года, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 августа 2024 г. № 2233-р.

Стратегия разработана с учётом положений:

- ч. 7 ст. 34 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- подпункта 20 пункта 1 ст. 427 Налогового кодекса Российской Федерации (часть вторая);
- Указа Президента Российской Федерации от 21 февраля 2015 г. № 86 «О Дне российских студенческих отрядов»;
- Указа Президента Российской Федерации от 09 ноября 2022 г. № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»;
- Постановления Правительства Российской Федерации от 9 июня 2021 г. № 876 «Об утверждении Правил предоставления гранта

в форме субсидии из федерального бюджета на финансовое обеспечение реализации мероприятий по предоставлению грантов на обучение по основным программам профессионального обучения на бесплатной основе участников студенческих отрядов по профессиям рабочих, должностям служащих, необходимым для осуществления трудовой деятельности в составе таких отрядов»;

- проектных исследовательских и стратегических сессий с бойцами, партнёрами и руководящими органами РСО, организованными за период с 2020 по 2024 гг., в том числе совместно с Центром социологических исследований «14-35» Государственного университета управления;

- Стратегии развития движения студенческих отрядов в Российской Федерации до 2020 года, утверждённой решением Правления РСО от 14 декабря 2013 г.;

- Устава РСО, утверждённого VII Съездом РСО 14 марта 2025 г.

Стратегия определяет дальнейшую концепцию развития РСО и является неотъемлемой частью системообразующих документов Организации, базирующейся на историческом фундаменте движения и имеющей уникальную историю, которая объединяет более 20 миллионов граждан различных поколений нашей страны и дружественных стран, а также традиции, сложившиеся в период зарождения и расцвета студенческих отрядов советского периода с 1959 по 1991 годы.

Результатом реализации Стратегии является формирование поколений молодых людей, поддерживающих и разделяющих российские традиционные духовно-нравственные ценности, участвующих в социально значимых общественных проектах, а также реализующих социальные инициативы, направленные на обеспечение суверенитета, конкурентоспособности, технологического лидерства и дальнейшего развития России.

II. Описание этапов развития движения студенческих отрядов

История движения студенческих отрядов с 1959 по 1991 гг.

Началом движения студенческих отрядов считается 1959 год, когда 339 студентов-добровольцев физического факультета Московского государственного университета имени М. В. Ломоносова во время летних каникул отправились в Казахстан, на целину. В совхозах Северо-Казахстанской области они построили 16 объектов.

Основными пиками активности были 1980–1985 гг. Так, например, в 1983 году, в год 65-летия Ленинского комсомола, более 860 тысяч юношей и девушек в составе Всесоюзного студенческого отряда выполнили объём работ на сумму около 1,8 миллиарда рублей. Студенты трудились во всех сферах народного хозяйства, на территории всех областей, краёв и республик Советского Союза. За это время были выработаны чёткие правила организации и деятельности студенческих отрядов, нормативы, правила техники безопасности. Государство перешло на плановое формирование студенческих отрядов. Были законодательно закреплёны льготы и преимущества для участников движения. Был выработан весь механизм работы движения, начиная с отряда и заканчивая Центральным штабом.

В 1991 году во время развала СССР и смены плановой экономики на рыночную в большинстве регионов страны прекратилась деятельность студенческих отрядов. В первую очередь это было вызвано прекращением деятельности региональных штабов студенческих отрядов в привычной организационно-правовой форме.

История возрождения студенческих отрядов на современном этапе и актуальное состояние развития Организации

После упадка, наблюдающегося в России 90-х годов, в стране начался новый подъём экономики, а следовательно, и рост потребностей развивающихся отраслей. Таким образом, возрождение студенческих отрядов является закономерным. Всесоюзный студенческий отряд исчез, но появилась новая организация, занявшая эту свободную после распада СССР нишу. При этом сами линейные студенческие отряды возрождались преимущественно в «классической форме», т. е. по сути являлись отдельными общественными объединениями, которые создаются добровольно на основе общности интересов.

Датой начала развития движения современных студенческих отрядов следует считать 17 февраля 2004 года, когда в Москве был проведён Всероссийский Форум студенческих отрядов. В данном Форуме приняло участие свыше 5 тысяч молодых людей со всех субъектов Российской Федерации. В рамках его проведения было учреждено Молодёжное общероссийское общественное движение «Российские Студенческие Отряды», которое в 2010 году преобразовалось в Молодёжную общероссийскую общественную организацию «Российские Студенческие Отряды».

По инициативе молодёжи во всех федеральных округах были созданы окружные штабы студенческих отрядов, а в Москве организована работа Всероссийского штаба студенческих отрядов.

В 2009 году установлен правовой статус студенческих отрядов, который определяет, что под студенческими отрядами понимаются общественные учреждения или общественные организации, целью деятельности которых является организация временной занятости обучающихся, изъявивших желание в свободное от учёбы время работать в различных отраслях экономики.

В декабре 2010 года была принята налоговая льгота, где установлено, что работодатели, привлекающие студенческие отряды к выполнению работ и (или) оказанию услуг по трудовым договорам или по гражданско-правовым договорам, освобождаются от уплаты страховых взносов в Пенсионный Фонд Российской Федерации в части выплат и иных вознаграждений в пользу членов студенческих отрядов.

Активно развивается добровольческая деятельность, в регионах проходят патриотические акции, в рамках которых бойцы помогают ветеранам, пожилым людям, детским домам, уделяют большое внимание истории. На всероссийском уровне впервые проходит патриотическая акция «Поклонимся великим тем годам».

Основной целью Стратегии развития движения студенческих отрядов **до 2020 года** являлось становление РСО самой крупной и влиятельной молодёжной организацией, действующей на всей территории Российской Федерации, и достижение уровня развития движения студенческих отрядов к 2020 году до пиковых показателей, достигнутых в 1980-х годах, как по количественным, так и по качественным характеристикам.

Для установления единых стандартов профессионального поведения, обеспечения благоприятного рабочего климата, повышения доверия к Российским студенческим отрядам со стороны органов государственной власти, образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, партнёров и студентов, принят и утверждён Корпоративный Кодекс МООО «РСО».

Поведение членов Российских студенческих отрядов всегда и при любых обстоятельствах должно соответствовать высоким стандартам профессионализма и нравственно-этическим принципам. В кодексе РСО сформулированы основные принципы деятельности РСО, на основании которых можно выделить пять основных ценностей РСО:

- **Традиции** отрядного движения. Это преемственность поколений, форменная одежда и символика, соблюдение «сухого закона», посвящения, слёты, отрядная романтика и многое другое. Почётный знак РСО — это также преемственность и дань традициям, так как он выполнен по образу и подобию знака ЦК ВЛКСМ «За активную работу в студенческих отрядах».

- **Уважение** друг к другу, к партнёрам. РСО — это равные возможности, дружба народов и разных поколений. Когда уважаешь — учишься слышать другого, думаешь не только о себе, критика становится конструктивной. Научиться уважать тяжело, а ещё сложнее сохранить уважение к себе.

- **Профессионализм**, который выражается в стремлении к совершенству, самоотдаче, желании выложиться на максимум. Когда каждый стремится к профессионализму в своих делах, помыслах, порывах, результат не заставляет себя долго ждать: чем выше качество работы студенческого отряда, тем выше спрос на эту работу, а следовательно, заинтересованные партнёры, которые готовы предложить лучшие условия труда. **«Ты то, что ты делаешь. Твои дела говорят о тебе».**

- **Безопасность.** Можно выделить следующие основные направления деятельности каждого линейного студенческого отряда: производственная, комиссарская, спортивная и образовательная. В каждом из направлений деятельности важной частью является охрана труда, которая включает систему мероприятий, направленную на сохранение жизни и здоровья каждого бойца.

– **Я = РСО, РСО = Я.** Имидж РСО напрямую зависит от каждого бойца, от его поведения, поступков и высказываний. Успех РСО — это успех каждого бойца: поддержка на законодательном уровне, государственный праздник, соглашение с крупным партнёром, успешно организованный всероссийский трудовой проект, отличный Слёт и т. д. Недоработки каждого из нас — это недоработки РСО: плохой руководитель — плохая Организация, плохой боец — плохая Организация, и наоборот. Зависимость прямая.

Для развития деятельности Российских студенческих отрядов к **2024 году** были сформулированы следующие пять целей:

Цель 1 — увеличить количество участников движения студенческих отрядов до 0,8–1 % от численности молодёжи Российской Федерации (от 41 млн человек — около 328–410 тыс. человек, вовлечённых в движение);

Цель 2 — продлить период членства участников в Организации путём формирования трудовых отрядов подростков (не менее 100 тысяч школьников, достигших 14-летнего возраста, к концу 2024 года);

Цель 3 — улучшить инфраструктуру и создать условия для обеспечения поддержки деятельности региональных отделений в субъектах Российской Федерации (к 2024 году не менее 30 помещений для мультиформатных пространств студенческих отрядов);

Цель 4 — повысить узнаваемость и привлекательность бренда МООО «РСО» среди молодёжи, повышение до 50 % вовлечённых в деятельность студенческих отрядов по профилю основного обучения в образовательной организации;

Цель 5 — расширить спектр взаимодействия МООО «РСО» с потенциальными работодателями, органами государственной власти, общественными организациями и объединениями в дружественных странах.

Одним из результатов стала систематизация, объединение и создание новых школьных трудовых отрядов из числа школьников, достигших 14-летнего возраста.

На сегодняшний день в 24 субъектах страны имеются постановления и распоряжения в части развития студенческих отрядов, в 26 субъектах приняты региональные законы о мерах поддержки деятельности движения.

С 2021 года появилась практика заключения соглашений между Центральным штабом РСО и Правительствами субъектов. На конец

2024 года было заключено 24 соглашения, основные положения которых направлены на появление рабочих мест, трудоустройство школьников в составе трудовых отрядов подростков, развитие студенческих отрядов в образовательных организациях и инфраструктурную поддержку.

Совместно с Минобрнауки России и Минпросвещения России среди образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций ежегодно проходит конкурс на лучшую практику организации деятельности студенческих отрядов в системе образования.

17 февраля 2021 года в Москве состоялось открытие мультимедийного пространства Российских студенческих отрядов «СО.здание» по адресу: г. Москва, Лефортовский переулок, дом 8, строение 1. По состоянию на сентябрь 2025 года открыто 32 мультимедийных пространства, в том числе на базе муниципальных образований, учебных заведений и объектов работодателей.

С 2021 года РСО реализует программу профессионального обучения. В рамках программы у участников движения студенческих отрядов есть возможность бесплатно обучиться дополнительной рабочей профессии и получить по ней гарантированное летнее трудоустройство. Всего с 2021 года участие в программе приняли 494 образовательные организации из 74 регионов России, профессию получили 116 770 участников РСО.

Сегодня РСО — одна из активно развивающихся организаций. Региональные отделения организации открыты в 85 субъектах Российской Федерации. Участники РСО работают в различных отраслях экономики — строительство, транспорт, энергетика, сельское хозяйство, детское оздоровление, а также в здравоохранении, торговле, сфере услуг. Организация активно сотрудничает с органами исполнительной власти, ключевыми партнёрами и работодателями.

Расширяется количество международных партнёров из дружественных стран: Республика Беларусь, Кыргызская Республика, Республика Казахстан, Республика Таджикистан и Республика Армения. Кроме того, с 2018 года в рамках соглашения между РСО и Госкорпорацией «Росатом» участники трудятся на строительстве АЭС за рубежом (КНР, Турция, Индия, Бангладеш, Египет, Венгрия).

Выпускники РСО представляют организацию в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации, Общественной

палате Российской Федерации, федеральных органах исполнительной власти и общественных советах, работают в крупнейших государственных компаниях и корпорациях: Госкорпорации «Росатом», Госкорпорации «Роскосмос», ПАО «Газпром», ОАО «РЖД», АО «ФПК», технологической компании «VK».

По итогам 2024 года, который стал юбилейным годом 65-летия движения и 20-летия РСО, федеральным организационным комитетом было проведено более 60 событий, объединивших более 1 млн человек в течение всего года. Совместно с Российским обществом «Знание» был снят документальный фильм «Путь к изменениям», а совместно с издательским домом «Комсомольская правда» была издана книга «Труд крут. Всегда 20».

III. Основная проблематика развития движения студенческих отрядов

Деятельность МООО «РСО» направлена на все категории граждан Российской Федерации, при этом основной целевой группой является молодёжь в возрасте от 14 до 35 лет включительно. Ключевые направления деятельности Организации обусловлены обширным перечнем социальных и личных задач, которые молодой человек последовательно решает на каждом этапе своего взросления, становления в профессиональной сфере, формирования личностной и гражданской позиции, учитывая специфические потребности, характерные для каждого возрастного периода.

Несмотря на достижение достаточно высоких показателей в развитии Организации, описанных в предыдущем разделе, для определения дальнейших направлений развития считаем важным обозначить ряд тезисов.

Реализация положений новой Стратегии должна предполагать системный подход, который призван обеспечить преемственность, сопровождающую молодого человека на длительном отрезке его жизни, непрерывность воспитания, единство условий и подходов реализации на всей территории Российской Федерации; выявление и устранение факторов, ограничивающих развитие и реализацию трудового и личностного потенциала молодёжи.

Стратегия должна быть основана на принципах открытости и равного доступа молодёжи к накопленному опыту и результатам деятельности Организации, вне зависимости от пола, возраста, уровня образования и места проживания.

Системное взаимодействие МООО «РСО» с государственными структурами и бизнесом усиливает их роль в кадровой политике. Программы целевого обучения, грантовая поддержка, договоры о партнёрстве с предприятиями создают условия для закрепления выпускников студенческих отрядов в приоритетных отраслях. Ключевым элементом в развитии Организации является также профориентационная работа, конкурсы профессионального мастерства.

Несмотря на очевидные преимущества, деятельность МООО «РСО» сталкивается с вызовами. Сезонный характер работы ограничивает возможности для углублённого освоения профессии, а потребность в дополнительном обучении на местах сохраняется. Кроме того,

необходима дальнейшая интеграция движения в национальные проекты для масштабирования влияния.

Российские студенческие отряды играют значимую роль в преодолении кадрового дефицита, выступая связующим звеном между образованием, рынком труда и государством. При этом за последние несколько лет появились проблемы, представляющие угрозы (внутренние и внешние) для дальнейшего развития Организации:

3.1. Демографические и образовательные тенденции

- сокращение численности молодёжи. По прогнозам Росстата к 2030 году население России уменьшится на 3 млн человек, что снизит количество потенциальных участников студенческих отрядов;

- изменение структуры образования, обусловленное смещением акцентов на развитие профессионального образования и сокращением доли высшего образования (увеличение количества в том числе несовершеннолетних студентов профессиональных образовательных организаций и сокращение студентов образовательных организаций высшего образования), подчёркивает необходимость перестройки работы с колледжами и техникумами;

- несоответствие между образовательным процессом и практическим применением полученных знаний на практике (различие в требованиях к необходимым знаниям, умениям и навыкам выпускников в федеральных образовательных стандартах и реальным трудовым действиям работников на предприятиях);

- разрыв между существующей системой подготовки кадров и потребностями современной экономики:

- ценностно-демографическая трансформация молодёжи (приоритет индивидуальных ориентиров личностного развития и снижение интереса к традиционной деятельности в отрядах, запрос на гибкость и удалённые форматы трудоустройства; изменение отношения к работе в найме, к физическому труду и приоритет потребительского отношения к жизни).

3.2. Экономические и инфраструктурные риски

- низкая степень прогнозируемости зависимости развития направлений студенческих отрядов от экономических рисков (волнообразная динамика роста и снижения числа крупных

инфраструктурных проектов, где могут быть задействованы участники студенческих отрядов);

- изменение структуры экономики, появление новых профессий с требованием высокотехнологического образования и сокращение или исчезновение части рабочих профессий в связи с автоматизацией и цифровизацией процессов;

- рост конкуренции с коммерческим сектором, предоставляющим альтернативные варианты работы молодёжи.

3.3. Внутренние организационные и технологические угрозы

- низкая автоматизация процессов внутри Организации, отсутствие единой цифровой платформы, площадки онлайн-обучения и системного взаимодействия между Центральным штабом и региональными отделениями;

- сложность входа в организацию, неактуальные методики работы с набором в студенческие отряды;

- исторический цикл спада спустя 30 лет работы организации, как в советский период, риск потери актуальности и динамики роста и развития студенческих отрядов.

Но наряду с вызовами и рисками, представляющими угрозу развитию студенческих отрядов, следует отметить, что кадровый дефицит остаётся одной из острых проблем для ряда стратегических отраслей российской экономики, включая строительство, сельское хозяйство, транспорт и сервисный сектор.

В условиях демографических колебаний, миграционных ограничений и растущей потребности в модернизации инфраструктуры восполнение нехватки квалифицированных работников требует инновационных подходов. Одним из эффективных инструментов решения этой задачи выступает движение Российских студенческих отрядов, сочетающее в себе образовательную, практическую и социальную функции.

IV. Цель, задачи и направления реализации Стратегии.

Целью реализации Стратегии является устойчивое развитие Российских студенческих отрядов как главного молодёжного трудового движения, осуществляющего деятельность во всех субъектах Российской Федерации, создавая прочный кадровый потенциал для социально-экономического развития страны.

Задачи реализации Стратегии:

4.1. Реализации процессов внутреннего развития организации.

4.1.1. Поддержка участников движения Российских студенческих отрядов:

- совершенствование мер поддержки участников студенческих отрядов, закрепление социальных гарантий;
- расширение карьерных преимуществ для участников студенческих отрядов;
- улучшение условий труда участников студенческих отрядов;
- рост заработной платы участников студенческих отрядов;
- совершенствование системы подготовки по вопросам охраны труда и техники безопасности;
- реализация мер по удержанию участников студенческих отрядов после прохождения первого трудового семестра;
- реализация мер поддержки творческого и спортивного потенциала участников студенческих отрядов;
- усиление роли наставничества и создание условий для роста количества желающих войти в командные составы студенческих отрядов.

4.1.2. Системное развитие региональных отделений Организации:

- выстраивание системной коммуникации между региональными отделениями и Центральным штабом;
- создание и применение Стандарта деятельности регионального отделения РСО;
- сопровождение в создании и реализации Планов развития каждого регионального отделения, основанного на Стратегии развития РСО;

- способствование переходу командных составов региональных отделений на постоянную занятость в Штабе студенческих отрядов региона;
- открытие Штабов студенческих отрядов в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях;
- модернизация и систематизация мероприятий по набору в студенческие отряды;
- приоритет на системную поддержку развития студенческих отрядов новых регионов.

4.1.3. Развитие направлений трудоустройства:

- укрепление и рост основных направлений деятельности студенческих отрядов: строительное, педагогическое, сельскохозяйственное, медицинское, сервисное, производственное, направление отрядов проводников пассажирских вагонов и железнодорожного транспорта;
- приоритет на развитие трудовых отрядов подростков;
- увеличение форм круглогодичной занятости участников студенческих отрядов, закрепление тренда на модернизацию направлений деятельности;
- расширение новых направлений, отвечающих запросу молодёжи и экономики страны.

4.1.4. Укрепление финансовой политики Организации:

- создание условий для финансовой самостоятельности региональных отделений: членские взносы, привлечение спонсоров и развитие собственной хозяйственной деятельности;
- внедрение механизмов увеличения доходности, в том числе приобретения коммерческой недвижимости для обеспечения финансирования региональных отделений РСО;
- методическая поддержка региональных отделений по взаимодействию со спонсорами и партнёрами в части заключения взаимовыгодного сотрудничества;
- рост ресурсной поддержки для региональных отделений от Центрального штаба РСО;
- увеличение доходности дочерних организаций.

4.1.5. Развитие инфраструктуры:

- увеличение количества помещений для региональных штабов РСО в формате безвозмездного пользования или передачи в собственность;
- рост количества мультимедийных пространств студенческих отрядов, в том числе на базе предприятий партнёров, образовательных организаций;
- закрепление требований к пространствам, получающих статус «СО.Зданий»;
- увеличение количества помещений для штабов студенческих отрядов образовательных организаций;
- содействие пополнению технического оснащения региональных отделений.

4.1.6. Совершенствование IT-инфраструктуры:

- создание единого ресурса для цифровых продуктов Организации;
- развитие системы личного кабинета бойца и направлений цифровизации внутри Организации;
- укрепление взаимодействия Центрального штаба и региональных отделений, а также реализация привлечения новых участников через CRM-систему.

4.2. Развитие корпоративной культуры и позиционирования Российских студенческих отрядов.

4.2.1. Сохранение и развитие традиций движения студенческих отрядов:

- усиление роли комиссарской работы в целях продолжения преемственности поколений и распространения корпоративной культуры РСО;
- создание новых форм комиссарской деятельности в студенческих отрядах, отвечающих интересам молодёжи;
- сохранение исторической памяти о движении студенческих отрядов;
- расширение сети клубов сообществ ветеранов движения студенческих отрядов и выпускников РСО, проведение мероприятий на постоянной основе.

4.2.2. Развитие деятельности РСО в области сохранения и укрепления традиционных российских духовно-нравственных ценностей:

- закрепление Российских студенческих отрядов как главной организации по трансляции, сохранению и укреплению ценности созидательного труда среди молодежи;
- укрепление роста патриотического воспитания через ценность труда;
- популяризация семейных ценностей и поддержка студенческих семей;
- формирование системы ценностей здорового образа жизни, содействие образованию, научной, научно-технической, творческой и спортивной деятельности участников студенческих отрядов;
- совершенствование условий для добровольчества в студенческих отрядах;
- создание новых и развитие имеющихся патриотических и добровольческих проектов.

4.2.3. Развитие кадрового потенциала:

- создание системы подготовки лидеров, выявление, обучение и наставничество молодых лидеров РСО;
- формирование и регулярное обновление кадрового резерва организации;
- внедрение многоуровневой системы обучения, развитие образовательных программ для всех категорий: от участников студенческих отрядов до руководящих органов РСО;
- усиление роли Корпоративного университета, унификация и стандартизация образовательных программ, создание постоянно обновляемой базы учебных материалов и методик.

4.2.4. Повышение уровня имиджевой и информационной политики Организации:

- создание и реализация Коммуникационной стратегии МООО «РСО»;
- формирование образа Российских студенческих отрядов как главного трудового молодёжного движения страны, которое отвечает

запросам современной молодёжи и экономическим вызовам, продвигая ценности созидательного труда и профессионального роста;

- популяризация рабочих профессий;
- поддержка стремления к единообразию бренда РСО для повышения узнаваемости организации и в ответ на требования времени;
- наращивание мероприятий событийного маркетинга;
- формирование профессиональных сообществ и коллективов, выступающих в качестве операторов/организаторов федеральных проектов в молодёжной политике;
- запуск лейбла Российских студенческих отрядов для формирования и роста творческого потенциала членов и выпускников РСО.

4.3. Формирование партнёрских взаимоотношений с внешними организациями, учреждениями и предприятиями для расширения возможностей организации.

4.3.1. Развитие партнёрской сети работодателей:

- усиление сотрудничества с системными партнёрами МООО «РСО»;
- увеличение числа федеральных и региональных работодателей для студенческих отрядов;
- разработка и применение рекомендаций по взаимодействию с работодателями;
- выстраивание системной работы с предприятиями, где образовательные организации реализуют производственную практику;
- трудоустройство выпускников РСО в партнёрские организации.

4.3.2. Улучшение работы с государственными учреждениями, ведомствами и НКО:

- разработка и содействие принятию Федерального закона о студенческих отрядах;
- усиление работы с ключевыми федеральными органами исполнительной и законодательной власти, органами власти субъектов Российской Федерации по направлениям деятельности, в том числе реализация совместных проектов;

- подписание соответствующих соглашений с правительствами субъектов, появление новых региональных законов и нормативных актов, а также координационных советов при правительствах субъектов;
- включение представителей РСО в общественные советы при федеральных органах исполнительной и законодательной власти, региональные органы законодательной власти.

4.3.3. Развитие взаимодействия с образовательными организациями:

- закрепление в образовательных организациях прохождения практики студентов на объектах Российских студенческих отрядов, индивидуальных учебных планов и возможности сдачи досрочной сессии для участников студенческих отрядов;
- расширение взаимодействия с профессиональными образовательными организациями, закрепление в региональном отделении сотрудника, ответственного за поддержку направления;
- выстраивание систем круглогодичного наставничества в школах;
- обеспечение участия в конкурсных отборах на получение грантов на профессиональное обучение участников студенческих отрядов по профессиям рабочих, должностям служащих, необходимым для осуществления трудовой деятельности в составе таких отрядов.

4.3.4. Развитие международных связей и проектов:

- расширение трудовых проектов в странах присутствия филиалов российских образовательных организаций;
- усиление присутствия Организации в дружественных странах;
- формирование международных сводных студенческих отрядов;
- увеличение количества иностранных граждан, обучающихся в Российской Федерации, в составе студенческих отрядов;
- расширение взаимодействия с представительствами российских образовательных организаций, осуществляющими свою деятельность в иностранных государствах;
- нормативно-правовое регулирование в части создания международных трудовых проектов;
- включение представителей РСО в советы и рабочие группы по сотрудничеству с дружественными странами.

V. Механизмы и этапы реализации Стратегии

Для синхронизации действий по реализации Стратегии Наблюдательным советом РСО создаётся рабочая группа с приглашением представителей Правления, Центрального штаба, Центральной контрольно-ревизионной комиссии, а также представителей экспертного сообщества.

В компетенции рабочей группы входит предоставление полугодового отчёта и рекомендаций в адрес Наблюдательного совета для корреляции показателей с установленными целью и задачами.

Кроме того, с целью координации и интеграции в деятельность РСО рабочей группой создаётся комплексная программа развития студенческих отрядов новых субъектов Российской Федерации, в рамках которой оказывается всесторонняя поддержка в проведении мероприятий и трудоустройства молодёжи.

Основные направления реализации Стратегии сформированы на основе целей и задач Стратегии.

Реализация Стратегии будет осуществляться в 2 этапа:

Первый этап (2025–2026 годы) предусматривает:

- разработку и утверждение Плана реализации Стратегии;
- разработку и утверждение Планов развития региональных отделений РСО;
- разработку и внедрение системы качественных и количественных показателей эффективности реализации Стратегии;
- принятие мер, обеспечивающих развитие инфраструктуры региональных отделений РСО, улучшение работы с государственными учреждениями;
- развитие системы подготовки, повышения квалификации и переподготовки управленческих кадров РСО различного уровня, появление партнёрской сети региональных отделений РСО.

Второй этап (2027–2030 годы) предусматривает:

- достижение качественных и количественных показателей Плана реализации Стратегии;
- разработку и осуществление дополнительных мер нормативно-правового, кадрового, методического характера, необходимых для достижения её целей и задач, выстраивание системы финансовой политики

организации и развитие дочерних зависимых обществ региональных отделений РСО.

VI. Финансовые источники реализации Стратегии

Источниками ресурсного обеспечения реализации Стратегии являются:

- собственные и привлечённые средства МООО «РСО», её территориальных структурных подразделений, дочерних зависимых обществ от хозяйственной деятельности;
- привлечённые целевые средства партнёрских организаций и работодателей, направленные на достижение целей деятельности, определённых Уставом Организации и с учётом ограничений, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- грантовые средства и средства бюджетов различного уровня, предусмотренных в соответствии с федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующий год и плановый период и соответствующие региональные законы;
- членские взносы в соответствии с решениями руководящих органов МООО «РСО».

VII. Ожидаемые результаты и контроль за реализацией Стратегии

Оценка результатов реализации Стратегии осуществляется на основе контроля достижений основных показателей, сформированных в настоящей Стратегии и других нормативных документах Организации:

- появление не менее 100 пространств студенческих отрядов к 2030 году;
- повышение информированности об Организации и её деятельности до 70 % целевой аудитории;
- все участники студенческих отрядов знают о корпоративной культуре и 70 % разделяют её;
- закрепление Российских студенческих отрядов как главной организации по трансляции, сохранению и укреплению ценности созидательного труда среди молодежи;
- принятие региональных нормативно-правовых актов (закон, указ, постановление, распоряжение и т. п.) в не менее 70 % субъектов, в которых

созданы региональные отделения РСО, создание координационных советов в 90 %, подписание соглашений о сотрудничестве с субъектами в не менее 75 % к 2030 году;

- ежегодный прирост количества участников студенческих отрядов, прошедших профессиональное обучение и повышение квалификации с показателем в не менее 150 тысяч к 2030 году.

Дополнительные показатели оценки результатов Стратегии разрабатываются с учётом приоритетных направлений реализации Стратегии при формировании Плана реализации Стратегии.

Перечень основных показателей, указанных в Стратегии, может уточняться по результатам мониторинга её реализации.

Источником исходной информации для оценки реализации Стратегии станут официальные статистические данные наблюдений и собственные данные МООО «РСО» в виде готовых отчётов региональных отделений и др.

Реализация Стратегии позволит:

- гарантировать устойчивый рост числа молодых людей, вовлечённых в деятельность РСО, разделяющих ценности РСО, в первую очередь уважение труда и человека труда, разделяющего традиционные российские духовно-нравственные ценности, обладающих хорошим физическим здоровьем, занимающихся физической культурой и спортом, работающих над своим личностным и профессиональным развитием;

- улучшить социально-экономическое положение членов организации и увеличить степень их вовлечённости в политическую, социально-экономическую и культурную жизнь страны;

- обеспечить создание условий для эффективного осуществления прав, свобод и законных интересов членов организации прежде всего в сфере защиты трудовых прав;

- совершенствовать на всех уровнях механизм управления студенческими отрядами, отвечающий современным требованиям и обеспечивающий координацию и единые подходы к решению вопросов деятельности всех структурных подразделений РСО, дочерних и зависимых обществ;

- повысить эффективность использования имеющихся ресурсов в рамках достижения целей Стратегии;

– заложить фундаментальную основу для роста уровня управленческих кадров РСО, её научного, методического и информационного обеспечения.

Контроль за реализацией Стратегии осуществляет Наблюдательный совет МООО «РСО». Дополнительными механизмами являются систематический анализ хода достижения ключевых показателей Центральным штабом и акты проверок региональных отделений Центральной контрольно-ревизионной комиссией.